

CONDIȚII GENERALE DE UTILIZARE

I. Conținutul condițiilor de utilizare

Prezentele condiții generale de utilizare (în continuare CGU) conțin condițiile de utilizare a serviciilor de intermediere de forță de muncă (în continuare Servicii) de către utilizatorul înregistrat (în continuare Utilizator) pe site-ul DreamJo.bs Romania (<https://dreamjobs.ro>) exploatat de către DreamJo.bs SA (cu sediul în 2092 Budakeszi, st. Erkel Ferenc nr. 96, nr. de înregistrare în Registrul Comerțului: Cg.13-10-041670) și Jobbridge SRL (cu sediul în Odorheiu-Secuiesc, strada Gyerkes Mihály nr. 13B, jud: Harghita, Romania, Cod Unic de Utilizare: RO41127851), (în continuare Prestatori).

2. În privința utilizatorilor neînregistrați (în continuare Vizitatori) prezentele CGU sunt aplicabile în măsura în care conțin dispoziții cu privire la vreo activitate desfășurată în cadrul Serviciilor.

3. Inițierea utilizării unor elemente ale Serviciilor de către Utilizator sau Vizitator echivalează cu acceptarea dispozițiilor CGU.

4. Modificarea unilaterală a prezentelor CGU de către Prestatori este posibilă prin notificarea scurtă a Utilizatorilor și a Vizitatorilor pe acest site. Folosirea Serviciilor după modificare echivalează cu acceptarea acestora de către Utilizator/Vizitator. Modificarea CGU nu poate avea caracter retroactiv și intră în vigoare în termen de 15 (cincisprezece) zile de la publicare. Modificările care vizează noile funcții ale serviciilor sau cele întreprinse din considerente de ordin juridic produc efecte juridice de îndată. În măsura în care Utilizatorul sau Vizitatorul nu este de acord cu aceste modificări, trebuie să renunțe de îndată la folosirea Serviciilor.

5. Contractele încheiate în baza CGU sunt contracte în limba română și nu reprezintă contracte scrise, nefiind înregistrate și păstrate de către Prestatori. Toate documentele la care se face referire în CGU fac parte integrantă din contract.

6. Prestatorii corectează și modifică serviciile în funcție de necesități. Prestatorii își rezervă dreptul ca fără o notificare prealabilă să modifice, suspende, înceteze orice element al serviciilor sau să modifice apariția, conținutul sau funcționarea acestora respectiv să publice noi locuri de muncă sau să prezinte propriile servicii. În cazul utilizării serviciilor cu nerespectarea prezentelor CGU sau în cazul analizării vreunui presupus abuz, Prestatorii au dreptul la suspendarea sau refuzarea serviciilor, respectiv la ștergerea înregistrării sau a profilului Utilizatorului și la suspendarea datelor de contact ale Utilizatorului sau Vizitatorului.

7. Pentru serviciile utilizate prin intermediul altor site-uri (de ex. Facebook.com, etc) sunt aplicabile regulamentele și condițiile aplicabile aceluși site (de ex. Condițiile de utilizare proprii Facebook, etc).

8. Nu este posibilă renunțarea la mesajele și înștiințările care privesc înregistrarea sau încetarea înregistrării, respectiv funcționarea serviciilor.

9. Serviciile pot fi folosite exclusiv de către persoanele care au achitat integral taxa aferentă (dacă există) și au încheiat cu Prestatorii un contract, în conformitate cu CGU. Este interzisă asigurarea accesului sau cesionarea parțială sau totală, în mod direct sau indirect, cu titlu gratuit sau oneros a serviciilor de către Utilizator sau Vizitator în favoarea altor persoane.

10. Conținutul în vigoare al prezentelor CGU este stocat și poate fi accesat de pe link-ul "Condiții de utilizare" de la subsolul site-ului.

11. Detaliile serviciilor pot fi accesate pe pagina de web.

I. Caracteristicile și elementele principale ale serviciilor.

1. Scopul serviciilor este de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să ia cunoștință în cel mai scurt timp posibil de cele mai noi oferte de pe piața locurilor de muncă, respectiv de a ajuta angajatorii să găsească forța de muncă corespunzătoare. În acest sens serviciile asigură posibilitatea ca Utilizatorii să caute în baza de date alcătuită din ofertele locurilor de muncă, să se înscrie în vederea primirii buletinelor informative (newsletter) online și să poată aplica online sau în altă modalitate la locurile de muncă disponibile.

2. Serviciul este menit să asigure prestarea informațiilor în conformitate cu dispozițiile **Legii nr. 365 din 7 iunie 2002 privind comerțul electronic**, respectiv să asigure accesibilitatea conținuturilor aparținând

unor terțe persoane indicate de Prestatori și care beneficiază de protecția drepturilor de autor. Prestatorii nu verifică informațiile publicate și nu cercetează împrejurări sau fapte care ar putea indica săvârșirea unor activități ilegale.

II. Înregistrarea.

1. Anumite elemente ale serviciilor pot fi utilizate, accesate doar prin înregistrare. Înregistrarea începe prin completarea integrală a formularului cu datele personale reale. Utilizatorul este răspunzător pentru veridicitatea datelor furnizate. În cazul în care datele furnizate de Utilizator nu sunt complete sau nu sunt furnizate în formatul corespunzător sau deja există o înregistrare cu adresa de email furnizată, atunci se inițiază o nouă înregistrare până când datele sunt complete, neexistând vreun impediment în calea înregistrării. Înregistrarea se realizează cu succes prin furnizarea și salvarea datelor de înregistrare. În cazul în care Utilizatorul deține o înregistrare Facebook, LinkedIn sau Google, pagina de web, cu ajutorul unui automatism, va prelua anumite date determinate din profilul Facebook/LinkedIn/Google, după încuviințarea prealabilă de către Utilizator, facilitând astfel procesul de completare al formularului de înregistrare.
2. Înregistrarea poate fi inițiată și în legătură cu activitățile efectuate pe pagina de web (de ex. aplicarea pentru un loc de muncă prin intermediul formularului DreamJo.bs). În acest caz finalizarea înregistrării are loc prin modalitatea descrisă mai sus. În lipsa înregistrării datele oferite cu prilejul aplicării sunt șterse.
3. Cunoașterea și acceptarea de către Utilizator a prezentelor CGU reprezintă o condiție prealabilă a înregistrării.
4. Profilul creat cu ocazia înregistrării servește la stocarea datelor și caracteristicilor, trăsăturilor Utilizatorului. Utilizatorul se angajează să modifice în profilul său orice schimbare intervenită în ceea ce privește datele sale personale. Utilizatorul este răspunzător atât pentru păstrarea confidențialității propriilor parole și profiluri, cât și pentru orice activitate întreprinsă în legătură cu profilul său. Utilizatorul este obligat să aducă la cunoștința Prestatorilor orice activitate de utilizare nelegală a propriului său profil sau orice activitate care aduce atingere securității profilului.
5. Utilizatorul a luat cunoștință de faptul că în cazul încălcării CGU înregistrarea poate fi ștearsă, anulată. Prestatorii sunt exonerati de răspundere pentru eventualele prejudicii în cazul în care profilul utilizatorului este anulat ca urmare a nerespectării sau încălcării CGU sau a comportamentului său nelegal.
6. Prin înregistrare utilizatorul își asumă răspunderea ca datele, informațiile, fotografiile furnizate și stocate de el în cadrul propriului profil să nu aducă atingere drepturilor sau intereselor legitime ale altor persoane.
7. Înregistrarea poate fi oricând ștearsă, anulată de către Utilizator. Aceasta mai poate înceta și prin ștergerea ei de către Prestatori sau prin încetarea Serviciului.

III. Detaliile Serviciului

1. Servicii care pot fi accesate și fără înregistrare

1.1. Căutare (browser) printre ofertele privind locurile de muncă disponibile

1.1.1. Atât Utilizatorul, cât și Vizitatorul pot căuta printre ofertele disponibile pe pagina de web, după diferite criterii.

1.1.2. Datele de contact, link-urile (profil Facebook, LinkedIn, Behance, GitHub), competențele și cunoștințele Utilizatorului care a aplicat în modalitatea descrisă în anunț, sunt trimise de Prestator în mod automat Ofertantului prin accesarea ofertei care apare în anunțul de pe pagina de web, fără cercetarea prealabilă a conținutului.

1.1.3. În afară de modalitățile de aplicare de mai sus, dacă Utilizatorul s-a înregistrat pe pagina de web deja anterior aplicării, nu se mai impune reintroducerea datelor, ci datele furnizate cu ocazia înregistrării sunt transmise Ofertantului în mod automat, fără cercetarea conținutului.

1.1.4. Buletine informative (newsletter)

Utilizatorul și Vizitatorul se poate înscrie pentru a primi buletine informative (newsletter) și fără înregistrare, prin furnizarea adresei de email. Utilizatorul a luat la cunoștință faptul că buletinele informative sunt create în mod automat, astfel că regulile aplicabile ofertelor publicate pe pagina de web sunt aplicabile și în privința ofertelor cuprinse în buletinele informative. Locurile de muncă disponibile care corespund specificațiilor Utilizatorului sau al Vizitatorului care s-a înscris pentru primirea buletinului informativ, sunt aduse la cunoștința acestora de către Prestatori prin email.

1.1.5 Solicitarea unui feedback.

Dacă Utilizatorul sau Vizitatorul a aplicat pentru un loc de muncă prin intermediul Paginii de Web, Prestatorii pot trimite la adresa de email care a fost furnizată de Utilizator sau Vizitator cu ocazia aplicării un email prin care să solicite un răspuns cu privire la calitatea serviciului.

2. Servicii care pot fi accesate de către Utilizatorii înregistrați.

2.1. Crearea de profiluri și oferte de locuri de muncă pentru societăți (în continuare Conținut Angajator).

Pentru ca un Utilizator să creeze un Conținut de Angajator pe site, pentru a beneficia de Serviciu, trebuie să accepte în prealabil CGU. Pentru Conținutul de Angajator sunt aplicabile următoarele:

2.1.1. Utilizatorul care creează un Conținut de Angajator (în continuare Ofertant) este răspunzător ca ofertele publicate pe site să respecte prevederile **Legii nr. 365 din 7 iunie 2002 privind comerțul electronic.**

2.1.2. Este interzisă publicarea ofertelor care cuprind date nereale, inexacte sau care pot induce în eroare.

2.1.3. În rubrica "Locuri de muncă" pot fi publicate doar locuri de muncă reale și concrete. Având în vedere că anunțul conține și date cu caracter personal (numele persoanei de contact, fotografie, etc), Ofertantul își asumă răspunderea că deține acordurile necesare în vederea divulgării acestor date.

Nu pot fi publicate oferte care:

- Oferă aderarea la o rețea MLM sau franchise;
- Solicită achitarea unei sume de bani sau trimiterea unui plic timbrat;
- Constituie o instigare la o infracțiune;
- Nu are în vedere valorile sociale și demnitatea umană;
- Poate da naștere unei rezistențe majore;
- Este umilitoare;
- Poate da naștere unor conflicte de ordin rasial, religios sau politic;
- Nu este univoc în ceea ce privește modalitate de compunere, nu pot fi determinate cu precizie parametrii locului de muncă sau are ca scop publicarea conținuturilor nepermise, de ex. face referire la calitatea de membru într-un club sau aderarea la o rețea MLM ca fiind o muncă la domiciliu, oferă servicii erotice.
- Este contrar legii.

2.1.4. Pentru locurile de muncă disponibile Ofertanții au dreptul de a publica fotografiile cu dimensiunile stabilite de Prestatori. Aceste poze pot fi doar în legătură cu conținutul locurilor de muncă publicate.

2.1.5 Prin publicarea unui Conținut de Angajator ofertantul garantează că deține toate drepturile corespunzătoare în legătură cu Conținutul de Angajator.

(a) are dreptul la publicarea și divulgarea Conținutului de Angajator în cadrul Serviciului respectiv

(b) acordă dreptul de utilizare în favoarea Prestatorilor, în măsura necesară îndeplinirii CGU de către Prestatori.

2.1.6. Ofertantul poate solicita oricând îndepartarea ofertei sau a fotografiei publicate.

2.1.7. Datele cu caracter personal trimise de aplicanți în vederea ocupării unui loc de muncă disponibil pot fi păstrate până la data la care are loc activitatea de căutare a unei persoane potrivite pentru ocuparea unei poziții determinate. Păstrarea datelor pentru un termen mai îndelungat poate fi posibilă doar cu acordul aplicantului, Ofertantul fiind răspunzător pentru îndeplinirea acestei obligații.

2.1.8. Conținuturile de Angajator care par nelegale pot fi șterse de către Prestatori fără o notificare prealabilă. Este interzisă publicarea Conținutului de Angajator care este în contradicție cu CGU sau care poate aduce atingere în orice fel intereselor Prestatorilor sau în privința căreia poate exista un dubiu în ceea ce privește respectarea prevederilor legale. Este interzisă:

(a) folosirea de expresii și cuvinte jignitoare care pot crea frică sau oripilare;

(b) folosirea unor remarci jignitoare la adresa persoanelor (în special, dar nu numai cele referitoare la vârsta, sexul, originea, religia, apartenența etnică sau națională, percepții, opinii, situații de viață ale unui Utilizator), respectiv publicarea de conținuturi care pot influența în mod negativ percepția publicului, mai ales în cazul persoanelor publice, indiferent dacă acestea sunt reale sau nu;

(c) publicarea de conținuturi care aduc atingere dreptului de proprietate intelectuală, industrială sau al unei mărci rezervate aparținând unei alte persoane sau menționarea unui asemenea conținut ori încurajarea Utilizatorului la folosirea unui asemenea conținut;

(d) publicarea unor date personale, numere de telefon, adresă de e-mail, fragmente din convorbiri telefonice, emailuri sau informații a căror aducere la cunoștința publicului poate aduce atingere intereselor persoanelor vizate;

e) publicarea unor materiale obscene sau pornografice, oferirea unor servicii de natură sexuală, oferirea unor astfel de locuri de muncă sau publicarea oricăror materiale care sunt contrare ordinii publice sau bunelor moravuri;

f) oferirea unor produse a căror comercializare întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni sau contravenții (de ex. droguri) sau a căror comercializare presupune obținerea unor permise, autorizații (de ex: arme, medicamente, materiale sau obiecte periculoase), totodată oferirea spre vânzare a unor produse care nu pot fi puse în circulație (alimente neautorizate, valori mobiliare care nu pot fi înstrăinate);

g) publicarea unor conținuturi sau referirea la conținuturi care pot prejudicia sau pune în pericol renumele, interesele comerciale ale Prestatorilor (sau al unui grup de societăți ale acestora) sau pot prejudicia modalitatea în care sunt privite serviciile sau produsele Prestatorilor;

h) Criticarea deciziilor Prestatorilor și publicarea în orice modalitate pe pagina de web a conținuturilor de angajator șterse sau anulate respectiv restricționarea intenționată a Serviciului (de ex. mențiuni flood, offtopic, script);

j) inducerea în eroare cu intenție a celorlalți Utilizatori;

k) pretinderea sau folosirea fără drept a calității unui alt Utilizator sau al angajatului/mandatarului Serviciului (de ex. logarea în cont cu un nume de utilizator asemănător sau care poate crea confuzie) sau folosirea unui alt profil după excluderea din rețea;

l) folosirea de cuvinte jignitoare la adresa unor afaceri, a serviciilor acestora sau lezarea renumelui acestora;

m) publicarea unor conținuturi nelegale sau prin care se face apel la acte ilegale sau săvârșirea unor infracțiuni, oferirea de îndrumări cu privire la săvârșirea unor fapte sancționabile (infracțiuni, contravenții);

n) efectuarea de apeluri la boicotarea Serviciilor Prestatorilor;

o) publicarea unor materiale publicitare sau practicarea unor activități comerciale. Sunt considerate materiale publicitare toate informațiile care nu sunt strâns legate de scopul, conținutul serviciului sau urmăresc obținerea de profit;

p) efectuarea unor oferte de vânzare, cumpărare sau solicitarea de ajutor în această privință;

q) publicarea unor comentarii cu conținut sau interes politic;

r) publicarea unui conținut sau a unei poze care ar putea afecta în mod negativ dezvoltarea fizică, psihică sau emoțională a persoanelor sub 18 ani.

În cazul încălcării oricăreia din regulile de mai sus, moderatorii au dreptul ca, fără o notificare prealabilă, să ștergă sau să suspende oferta locului de muncă, respectiv profilul Utilizatorului. Moderatorii verifică

aceste aspecte în mod aleatoriu având dreptul de a viziona oricând orice profil. Moderatorii depun diligențe pentru soluționarea problemelor care pot să apară ca urmare a feed-back-urilor sau întrebărilor Utilizatorilor. Moderatorii nu sunt reprezentanții unor autorități, mijloacele lor fiind limitate: se pot folosi exclusiv de mijloacele care limitează folosirea serviciilor Prestatorilor. Moderatorii nu sunt obligați să-și motiveze deciziile luate. Moderatorii nu au posibilitatea de a influența Conținuturile angajatorilor sau să le redacteze ulterior într-o altă modalitate, neavând nici posibilitatea de a șterge detaliile unor Conținuturi de angajator. Conținuturile angajatorilor pot fi îndepărtate doar în cazuri excepționale, iar ale căror conținuturi nu aduc atingere prevederilor legale, nu vor fi îndepărtate la cererea unor terțe persoane. Prestatorii își rezervă însă dreptul ca moderatorii să îndepărteze anumite conținuturi de angajator, după propria apreciere.

Vă rugăm să ne semnalati de îndată, cu indicarea Conținutului de angajator, dacă, după opinia Dvs. vreun conținut accesibil pe site aduce atingere vreunui drept. Prestatorii își rezervă dreptul de a refuza soluționarea cererilor și plângerilor nefondate sau abuzive. În cazul în care Prestatorul, după verificare, consideră că plângerea sau sesizarea este fondată are dreptul de a dispune îndepărtarea conținutului respectiv. Sesizările legate de informațiile nelegale pot fi transmise la adresa de email: hello@dreamjobs.ro.

Cu folosirea semnalului "Aș lucra aici" Utilizatorul indică faptul că ar lucra la societatea respectivă, dacă devine vacantă vreoa poziție. Cu folosirea semnalului "Aș lucra aici" utilizatorul contribuie la trimiterea de către Prestatori a unor buletine informative (newsletter), (locuri de muncă, știri) care sunt în legătură cu firmele respective.

2.3.Crearea de profiluri "Self-branding" (în continuare Conținut de angajat). Dacă un Utilizator creează pe site un Conținut de angajat, pentru a beneficia de Serviciu trebuie să cunoască și să accepte prezentele CGU. Conținuturilor de angajat le sunt aplicabile următoarele prevederi:

2.3.1.Utilizatorul care creează un Conținut de Angajat (în continuare Persoană în căutarea unui loc de muncă) este responsabil ca conținutul profilului de Self-branding să corespundă prevederilor legale în materie.

2.3.2.În categoria Self-Branding pot fi publicate exclusiv profiluri reale, concrete. Nu pot fi publicate Conținuturi de angajat care:

- Reprezintă un act de instigare la săvârșirea unei infracțiuni;
- Nu are în vedere valorile sociale și demnitatea umană;
- Poate da naștere unei rezistențe majore;
- Este umilitoare;
- Poate da naștere unor conflicte de ordin rasial, religios sau politic;
- Este contrar legii.

2.3.3 Pentru crearea profilului de Self Branding persoanele în căutarea unui loc de muncă au dreptul la încărcarea unor poze cu dimensiunile stabilite de Prestator. Aceste poze pot fi exclusiv în legătură cu conținutul profilului respectiv.

2.3.4 Utilizatorul poate solicita oricând ștergerea Conținutului de angajat sau a oricărei poze încărcate.

2.3.5. Conținuturile de angajat care par nelegale pot fi șterse de către Prestatori fără o notificare prealabilă. Este interzisă publicarea Conținutului de angajat care este în contradicție cu CGU sau care poate aduce atingere în orice fel intereselor Prestatorilor sau în privința cărora poate exista un dubiu în ceea ce privește respectarea prevederilor legale. Este interzisă:

(a) folosirea de expresii și cuvinte jignitoare care pot crea frică sau oripilare;

(b) folosirea unor remarci jignitoare (în special, dar nu numai cele referitoare la vârsta, sexul, originea, religia, apartenența etnică sau națională, percepții, opinii, situații de viață ale unui Utilizator) respectiv publicarea de conținuturi care pot influența în mod negativ percepția publicului, mai ales în cazul persoanelor publice, indiferent dacă acestea sunt reale sau nu;

(c) publicarea de conținuturi care aduc atingere dreptului de proprietate intelectuală, industrială sau al unei mărci rezervate aparținând unei alte persoane sau menționarea unui asemenea conținut sau încurajarea Utilizatorului la folosirea unui asemenea conținut;

(d) publicarea unor date personale, numere de telefon, adresă de email, fragmente din convorbiri telefonice sau emailuri, informații a căror aducere la cunoștința publicului poate aduce atingere intereselor persoanelor vizate;

e) publicarea unor materiale obscene sau pornografice, oferirea de servicii de natură sexuală, oferirea unor astfel de locuri de muncă sau publicarea oricăror materiale care sunt contrare ordinii publice sau bunelor moravuri;

f) oferirea unor produse a căror comercializare întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni sau contravenții (de ex. droguri), sau căror comercializare presupune obținerea unor permise sau autorizații (ex: arme, medicamente, materiale sau obiecte periculoase), totodată oferirea spre vânzare a unor produse care nu pot fi puse în circulație (alimente neautorizate, valori mobiliare care nu pot fi înstrăinate);

g) publicarea unor conținuturi sau referirea la conținuturi care pot prejudicia sau pune în pericol renumele, interesele comerciale ale Prestatorilor (sau al unui grup de societăți ale acestora) sau pot prejudicia modalitatea în care sunt privite serviciile sau produsele Prestatorilor;

h) criticarea deciziilor Prestatorilor și publicarea în orice modalitate pe pagina de web a conținuturilor de angajator șterse sau anulate, respectiv restricționarea intenționată a Serviciului (de ex. mențiuni flood, offtopic, script);

j) inducerea în eroare cu intenție a celorlalți Utilizatori;

k) pretinderea sau folosirea fără drept a calității unui alt Utilizator sau al angajatului/mandatarului Serviciului (de ex. logarea în cont cu un nume de utilizator asemănător sau care poate crea confuzie) sau folosirea unui alt profil după excluderea din rețea;

l) folosirea unor cuvinte jignitoare și lezarea unor afaceri, servicii sau renumelor acestora;

m) publicarea unor conținuturi nelegale sau prin care se face apel la acte ilegale, la săvârșirea unor infracțiuni sau oferirea de îndrumări cu privire la săvârșirea unor fapte sancționabile (infracțiuni, contravenții);

n) efectuarea de apeluri la boicotarea Serviciilor Prestatorilor;

o) publicarea unor materiale publicitare sau practicarea unor activități comerciale. Sunt considerate materiale publicitare toate informațiile care nu sunt strâns legate de scopul, conținutul serviciului sau urmăresc obținerea de profit;

p) efectuarea unor oferte de vânzare, cumpărare sau solicitarea de ajutor în această privință;

q) publicarea unor comentarii cu conținut sau interes politic;

r) publicarea unui conținut sau a unei poze care ar putea afecta în mod negativ dezvoltarea fizică, psihică sau emoțională a persoanelor sub 18 ani.

În cazul încălcării oricăreia din regulile de mai sus, moderatorii au dreptul ca, fără o notificare prealabilă, să șteargă sau să suspende Conținutul de angajat sau profilul Utilizatorului. Moderatorii verifică aceste aspecte în mod aleatoriu având dreptul de a viziona oricând orice profil. Moderatorii depun diligențe pentru soluționarea problemelor care pot să apară ca urmare a feed-back-urilor sau întrebărilor Utilizatorilor. Moderatorii nu sunt reprezentanții unor autorități, mijloacele lor fiind limitate, putându-se folosi exclusiv de mijloacele care limitează folosirea serviciilor Prestatorilor. Moderatorii nu sunt obligați să-și motiveze deciziile luate. Moderatorii nu au posibilitatea de a influența Conținuturile Angajaților sau să le redacteze ulterior într-o altă modalitate. Totodată, nu au posibilitatea de a șterge detaliile unor Conținuturi de angajat. Conținuturile angajaților pot fi îndepărtate doar în cazuri excepționale, iar cele al căror conținut nu aduce atingere prevederilor legale nu vor fi îndepărtate la cererea unor terțe persoane. Prestatorii își rezervă însă dreptul ca moderatorii să îndepărteze anumite conținuturi de angajat, după cum cred de cuviință.

Vă rugăm să ne semnați de îndată, cu indicarea Conținutului de angajat, dacă după opinia Dvs. vreun conținut accesibil pe site aduce atingere vreunui drept. Prestatorii își rezervă dreptul de a refuza soluționarea cererilor și a plângerilor nefondate sau abuzive. În cazul în care Prestatorul, după verificare, consideră că plângerea sau sesizarea este fondată are dreptul de a dispune îndepărtarea conținutului

respectiv. Sesizările legate de informațiile nelegale pot fi transmise la adresa de email: hello@dreamjobs.ro.

Această funcție este accesibilă doar utilizatorilor înregistrați pe <https://dreamjo.bs/selfbrandingprofile>. Platforma oferă o posibilitate creativă, ușoară și operativă pentru crearea de profiluri individuale, punând accent pe experiența de lucru și competențe, având aceeași structură ca și profilul unei firme.

Datele și informațiile furnizate în profilul Self-branding sunt următoarele:

Partea "Ce caut": Ce fel de loc de muncă caut – Nivelul solicitat – Felul ocupației – Unde aș vrea să lucrez – Timpul de lucru - Pretenții salariale.

Partea "Ce știu": Calificare - Limbi vorbite - Experiență profesională - Tehnologii, resurse.

Partea "Lucruri interesante despre mine": Introducere - Fotografie - Competențe, Calități – Lucruri importante la un loc de muncă – Așa sunt – Hobbyuri- Forțele mele extraordinare și ce intenționez să mai învăț.

Conținut complementar:

Text liber – poze – citate – video - articole.

După crearea profilului Self Branding, acesta devin vizibil și accesibil după accesarea butonului "Publicarea profilului".

Datele introduse pot fi modificate și corectate atât înainte de publicare cât și după. Utilizatorul verifică și modifică el însuși datele introduse, răspunzând pentru corectitudinea și veridicitatea acestora.

După crearea profilului de Self branding, fiecărui profil îi corespunde un url unic. Documentul redactat anterior de Utilizator poate fi accesat doar prin intermediul aceluși url care aparține unui link determinat.

Informațiile suplimentare privind protecția și administrarea datelor sunt detaliate la punctul 3.4 din Nota de informare cu privire la protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal - 09.06.2020 pdf.

Posibilele încălcări de drept săvârșite cu ocazia utilizării Serviciului și sancțiuni posibile.

1. Este interzisă folosirea oricărui sistem sau soluție care are ca scop, face posibilă sau poate avea ca efect folosirea Serviciului într-un mod nepermis de prezentele CGU sau poate determina oprirea serverelor necesare funcționării serviciului, respectiv pune în pericol funcționarea Serviciului conform destinației acestuia.

2. În cadrul Serviciului este interzisă:

a) partajarea sau publicarea operelor care beneficiază de protecția drepturilor de autor, exceptând cazul în care Utilizatorul partajează propria operă sau dacă sunt respectate prezentele CGU;

b) partajarea sau publicarea unor conținuturi sau declarații care conțin afirmații care nu corespund realității sau care aduc atingere drepturilor personale ale altor persoane, exceptând conținuturile care sunt în limitele exercitării dreptului constituțional la libertatea de opinie;

c) partajarea sau publicarea de materiale publicitare;

d) partajarea sau publicarea fără drept a unor date sau secrete profesionale obținute cu nerespectarea **Legii nr. 11 din 29 ianuarie 1991 privind combaterea concurenței neloiale;**

e) Folosirea în mod necinstit sau abuziv a Serviciului, astfel încât să nu conțină o aplicare sau informare cu privire la un loc de muncă determinat.

3. Serviciul și conținutul accesibil pe pagina de web se bucură de protecția drepturilor de autor. Totalitatea drepturilor de autor și drepturile aferente creatorului bazei de date aparține Prestatorilor. Datele nu pot fi folosite în nicio altă modalitate, fără acordul prealabil al prestatorilor, decât pentru publicarea lor pe ecran, multiplicarea provizorie necesară și salvarea pe hard și tipărirea lor pentru uz personal, nicidecum comercial.

4. Serviciul poate fi folosit doar cu respectarea legislației în vigoare și fără a aduce atingere drepturilor terțelor persoane sau ale Prestatorilor și cu respectarea prezentelor CGU. Utilizatorul este răspunzător pentru toate activitățile sale desfășurate în legătură cu acest Serviciu.

5. Utilizatorul a luat la cunoștință că la datele de contact de care a luat cunoștință prin utilizarea prezentului Serviciu își poate trimite doar aplicația/prezentarea pentru obținerea respectivului loc de muncă, neavând dreptul de a trimite mesaje promoționale (spam).

6. În cazul publicării unor informații nelegale care ajung la cunoștința Prestatorului, acesta va lua măsuri pentru îndepărtarea lor, cu respectarea legislației în materie, inclusiv prin ștergerea Conținuturilor angajatorilor fără notificare prealabilă. În cazul folosirii abuzive sau în contradicție cu prezentele CGU de către Utilizator a Serviciului, Prestatorii au dreptul la suspendarea sau încetarea dreptului de acces, respectiv la suspendarea, ștergerea sau modificarea setărilor, informațiilor stocate pe profilul Utilizatorului, fără o notificare prealabilă. Aceste demersuri pot fi întreprinse și în cazul logării sub un alt nume sau în cazul folosirii abuzive a datelor altor persoane.

7. Prestatorii sunt îndreptățiți să decidă în mod unilateral dacă vreun Conținut de Angajator este în neconcordanță cu prezentele CGU.

8. Postarea pe propria pagină de web a unui link legat de Dreamjobs.ro sau al oricărui element al acestuia de către terțe persoane poate fi efectuat exclusiv prin indicarea: "Sursa: DreamJo.bs.ro <https://dreamjo.bs.ro>, link direct (deep)".

9. Ofertantul unui loc de muncă este răspunzător pentru ca aplicații să-și poată valorifica dreptul la autodeterminare informațională și este obligat să le asigure accesul la informațiile necesare în acest sens.

VI. Răspunderi

1. Deoarece Prestatorii oferă Serviciul "așa cum este" (as is), aceștia nu își asumă nicio răspundere cu privire la exactitatea, siguranța, modalitatea de funcționare, complexitatea, accesibilitatea, corespunderea Serviciului, incluzând software-ul utilizat cu ocazia folosirii Serviciului, respectiv și toate conținuturile care pot fi accesate în cadrul Serviciului. Prestatorii sunt exonerate orice garanție, în limitele admise de lege. Prestatorii nu răspund nici pentru erorile care se datorează unor împrejurări străine de voința lor, respectiv pentru consecințele acestora, ca de ex. erorile tehnice sau omisiuni în rețeaua de internet, orice defect, pauză de natură tehnică, comportamente care aduc atingere securității sistemelor informaționale, aplicații sau programe dăunătoare (virusi, activități ale hacker-ilor, etc).

2. Prestatorii nu sunt răspunzători nici pentru rezultatele activității Utilizatorului de căutare a unui loc de muncă, respectiv pentru realitatea, actualitatea locurilor de muncă oferite, respectiv pentru realitatea și corespunderea informațiilor cuprinse în Conținutul de angajator cu prevederile prezentelor CGU.

3. Prestatorul nu își asumă nicio răspundere cu privire la deficiența comunicării informațiilor, respectiv cu privire la consecințele furnizării unor informații eronate cu ocazia înregistrării sau cu ocazia înscrierii la buletinul informativ (newsletter).

4. Prestatorii nu își asumă nicio răspundere cu privire la prejudiciile datorate utilizării necorespunzătoare, cu sau fără știrea utilizatorilor, a parolelor sau a profilurilor acestora. Utilizatorul răspunde pentru prejudiciile cauzate Prestatorilor sau oricăror terțe persoane care se datorează utilizării necorespunzătoare a parolelor sau profilurilor.

5. Pagina de web cuprinde și link-uri care conduc la site-uri operate de terțe persoane. În cazul în care Prestatorii iau la cunoștință că pagina sau link-ul publicat de ei aduce atingere drepturilor unor terțe persoane sau nu corespund legislației în vigoare, atunci linkul va fi eliminat de pe pagina de web, chiar și fără o notificare prealabilă. Prestatorii nu își asumă nicio răspundere cu privire la linkurile publicate sau paginile care pot fi astfel accesate și nu verifică conținutul acestora.

6. Utilizatorul este singurul răspunzător pentru utilizarea Serviciului –incluzând orice prejudiciu material sau moral, lezare de drept sau alte consecințe în legătură cu comportamentul Utilizatorului, dar nu numai. Prestatorii sunt exonați de răspundere pentru eventualele daune care s-ar datora ștergerii Conținuturilor de angajator datorate comportamentului ilegal al Utilizatorului sau ca urmare a deciziilor unor autorități sau instanțe de judecată.

7. Utilizatorul este obligat să repare orice pagubă, prejudiciu material sau cheltuieli suferite de către Prestator care se datorează sau este în legătură cu comportamentul ilegal al Utilizatorului. În cazul în care

orice autoritate, instanță de judecată sau terțe persoane formulează vreo pretenție sau inițiază vreo procedură în legătură cu comportamentul Utilizatorului, acesta este obligat să răspundă și să întreprindă toate acțiunile solicitate de Prestatori și să repare orice prejudiciu suferit de aceștia din cauza sau în legătură cu comportamentul ilegal al Utilizatorului.

8. Utilizatorul răspunde pentru încălcarea drepturilor în legătură cu utilizarea Serviciului și după încetarea înregistrării.

9. Prestatorii nu își asumă nicio răspundere pentru beneficiul sau profitul nerealizat, datele pierdute sau pierderile financiare și nu oferă despăgubiri indirecte, extraordinare, materiale sau de alt fel.

10. Răspunderea Prestatorilor pentru orice pretenție formulată în legătură cu prezentele CGU, inclusiv pentru garanțiile prezumate, se limitează la sumele efectiv plătite de către Utilizator Prestatorilor pentru utilizarea Serviciului.

VII. Încetarea aplicării prezentelor CGU

1. Aplicarea prezentelor CGU în privința Utilizatorului încetează prin ștergerea înregistrării acestuia – excluzând situațiile descrise în prezentele CGU-, situație în care sunt șterse și informațiile salvate în profil. Modalitățile de ștergere a înregistrării:

a. Utilizatorul poate solicita oricând de la Prestatori prin email ștergerea înregistrării;

b. Prestatorii pot șterge înregistrarea Utilizatorului, cu respectarea prezentelor CGU în cazul în care Utilizatorul încalcă prevederile CGU.

2. Prestatorii își rezervă dreptul la încetarea integrală a Serviciului, caz în care CGU încetează automat.

VIII. Alte prevederi

Administrarea datelor cu caracter personal ale Utilizatorilor și Vizitatorilor este reglementată în Nota de informare cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

IX. Comandarea Serviciului, plată și pachete cu privire la Serviciu

1. Procedura de comandare a Serviciului

1.1. Primul pas în comandarea Serviciului este încărcarea de către Ofertant a Conținutului de angajator pe pagina de web. Aceasta se realizează prin completarea online de către Ofertant a șablonului pregătit și oferit în prealabil de către Prestatori, încărcând și una sau mai multe poze în legătură cu locul de muncă. În șablon Prestatorii pot stabili anumite elemente care trebuie completate în mod obligatoriu și altele care se completează în funcție de posibilități. După completarea șablonului, Ofertantul verifică formalitatea și conținutul Ofertei privind locul de muncă, autorizând-o printr-un click.

1.2. După completarea și autorizarea șablonului, apare o fereastră prin intermediul căreia Ofertantul optează pentru comandarea pachetului Espresso, Latte, Cappuccino sau Cappuccino Extra. Contravaloarea pachetului ales poate fi achitat prin transfer bancar sau plată cu cardul. În cazul transferului bancar Prestatorii emit o notă de calcul în temeiul căreia Ofertantul efectuează plata în contul bancar indicat de Prestatori. După intrarea banilor în cont, Prestatorii emit o factură electronică pe care o trimit Ofertantului.

1.3. În cazul plății prin transfer bancar, Oferta privind locul de muncă va fi activat după intrarea în contul Prestatorilor a banilor reprezentând taxa pachetului. Ofertantul este informat în legătură cu activarea ofertei prin intermediul unui mesaj trimis în mod automat de rețea.

În cazul plății cu cardul oferta locului de muncă este activat imediat după efectuarea cu succes a plății.

1.4. Există și posibilitatea achiziționării unui serviciu pre-paid, în cadrul căruia Ofertantul cumpără în prealabil un număr și un tip determinat de pachete, iar ofertele sunt încărcate la un moment ulterior. Condițiile și quantumul reducerii pot fi consultate pe pagina de web.

1.5. Prestatorii publică din când în când anumite promoții accesibile pe site.

2. Termenul Serviciului

2.1. Prestatorii publică ofertele locurilor de muncă comandate și achitate pentru o perioadă de 30 de zile în cazul pachetelor Espresso, Latte și Cappuccino, iar în cazul pachetului Cappuccino Extra pe o perioadă de 60 de zile, în conformitate cu condițiile pachetului de pe site.

2.2. Prima zi a Serviciului o reprezintă data apariției ofertei locului de muncă, iar ultima zi fiind data de sfârșit a termenului serviciului comandat, cu mențiunea că în cazul în care termenul de aplicare prevăzut în oferta locului de muncă este mai scurt de 30 sau 60 de zile, atunci ultima zi a anunțului este data limită prevăzută în oferta locului de muncă. În acest caz ultima zi a termenului contractual este identică cu ultima zi a termenului limită pentru depunerea aplicațiilor din oferta locului de muncă. Prestatorii au dreptul la taxa serviciului de 30 sau 60 de zile și în cazul în care oferta locului de muncă este publicată pe o perioadă mai scurtă de 30 sau 60 de zile.

2.3. Înainte cu 2 (două) zile de expirarea termenului contractual al serviciului, Ofertantul primește o notificare electronică în legătură cu expirarea în termen de 2 zile a pachetului comandat și achitat. În acest caz Ofertantul poate decide să prelungească termenul pachetului, cu achitarea taxei aferente, situație în care poate alege același sau un alt pachet.

În cazul neachitării unei noi taxe de către Ofertant, oferta locului de muncă va fi eliminată de pe platforma DreamJo-bs.ro începând cu a 31-a zi a publicării.

3. Publicarea și modificarea Ofertei locului de muncă, Garanția de satisfacție, ștergerea ofertei sau suspendarea publicării

3.1. Ofertantul are cunoștință de faptul că Prestatorii decid publicarea ofertei locului de muncă, după cum cred de cuviință. În limita legislației în vigoare, Prestatorii pot decide să nu publice un anunț sau să îl publice doar după o prealabilă modificare.

3.2. Prestatorii verifică anunțul care urmează a fi publicat și, în caz de nevoie, fac propuneri privind eventualele modificări în ceea ce privește conținutul sau forma acestuia.

3.3. Prestatorii își rezervă dreptul de a verifica oricând anunțul și să îl șteargă sau să suspende publicarea acestuia, chiar fără o notificare prealabilă a ofertantului, în măsura în care constată necorespunderi în legătură cu prezentele CGU sau cu anumite dispoziții legale. Serviciul este considerat executat și în acest caz, iar Ofertantul nu este îndreptățit la restituirea taxei achitate.

4. Pachetele Espresso, Latte și Cappuccino Extra.

4.1. Taxa aferentă serviciului Espresso este prevăzută în lista de prețuri a Prestatorilor. Anunțul cuprins în pachetul Espresso:

(i) va fi publicat pe pagina de web după toate celelalte locuri de muncă și nu va apărea în rubrici precum "Locuri de muncă recomandate" sau "Firme marcante".

(ii) va fi publicat pe pagina de Facebook tematică a Prestatorilor, sub forma unui link colectiv, fără sponsorizare,

4.2. Taxa Serviciului Latte este cuprinsă în lista de prețuri a Prestatorilor. În cazul Locurilor de muncă din pachetul Latte, Prestatorii oferă, în afară de Serviciile oferite în cadrul pachetului Espresso și următoarele:

(i) Prestatorii publică anunțul locului de muncă pe paginile lor de Facebook tematice, sub forma unor postări unice, fără sponsorizare.

(ii) Prestatorii ajută întreținerea anunțului privind locul de muncă cu asistență și prin verificarea anunțului.

4.3. Taxa Serviciului Cappuccino este prevăzută în lista de prețuri a Prestatorilor. În cazul Locurilor de muncă din pachetul Cappuccino, Prestatorii oferă, în afară de Serviciile oferite în cadrul pachetului Espresso și următoarele:

(i) poate fi publicat pe pagina Instagram a Prestatorilor,

(ii) Prestatorii sponsorizează anunțul pe Facebook sub forma unui post unic.

(iii) anunțul va fi inclus în newsletter-ul trimis persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

(iv) Mențiune de blog evidențiată cu privire la firma care oferă locul de muncă.

4.4. Cappuccino Extra

Taxa Pachetului Cappuccino Extra este prevăzută în lista de prețuri a Prestatorilor. În cazul Locurilor de muncă din pachetul Cappuccino, Prestatorii oferă, în afară de Serviciile oferite în cadrul pachetului Espresso, Latte și Cappuccino și următoarele:

- (i) Perioadă contractuală prelungită de 60 de zile,
- (ii) Apariția în buletine informative (newsletter).

4.5. Pachetele de servicii descrise la pct. IX.2.1 pot fi modificate în mod liber după expirarea termenelor de 30 (treizeci) sau 60 (șaizeci) de zile, în schimb neputând fi modificate înăuntrul termenelor de 30 (treizeci) sau 60 (șaizeci) de zile.

5. Taxa serviciilor

Taxa pachetelor de servicii sunt publicate de Prestatori din când în când în lista de prețuri de pe Pagina de Web. Prestatorii își rezervă dreptul de a modifica unilateral lista de prețuri și/sau să acorde unor Ofertanți reduceri, după cum consideră de cuviință.

Aceste CGU au fost redactate în limba maghiară și traduse în limba română. În caz de neconcordanțe sau litigii, se aplică varianta în limba maghiară.

Budapesta, la 17.07.2020